

V. in pubblici nel
sito internet della

Procura

Vercelli, 20.12.21



IL PROCURATORE DELLA REPUBBLICA
Dott. Pier Luigi PIANZA

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

Il Capo Dipartimento

Al Sig. Primo Presidente della Corte di Cassazione

Al Sig. Procuratore Generale presso la Corte Suprema di Cassazione

Al Sig. Procuratore Nazionale Antimafia e Antiterrorismo

Ai Sig.ri Presidenti delle Corti di Appello

Ai Sig.ri Procuratori generali della Repubblica presso le Corti di Appello

Ai Sig.ri Presidenti dei Tribunali

Ai Sig.ri Procuratori della Repubblica presso i Tribunali

Ai Sig.ri Dirigenti amministrativi degli uffici in indirizzo

e p.c.

Al Sig. Capo di Gabinetto della Signora Ministra

Al Sig. Capo della Segreteria della Signora Ministra

Al Sig. Direttore generale per il coordinamento delle politiche di coesione



OGGETTO: Decreto ministeriale 16 dicembre 2021 recante “*Modalità di reclutamento a tempo determinato tra il personale dell’amministrazione giudiziaria dei nuovi profili professionali previsti dall’articolo 13, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*”.

Come noto, la linea progettuale “Capitale umano” del Piano nazionale di ripresa e resilienza (d’ora in avanti PNRR) è stata attuata, innanzitutto, con bando della Commissione Ripam del 6 agosto 2021, che ha indetto il concorso pubblico straordinario – per titoli e prova scritta, su base distrettuale – avente ad oggetto il primo contingente di 8.171 unità di Addetti all’ufficio per il processo (d’ora in avanti UPP), nell’ambito del quale sono risultati complessivamente idonei 9.915 candidati; la presa di possesso dei vincitori presso gli Uffici giudiziari è prevista per i mesi di gennaio-febbraio 2022.

In aggiunta, la procedura di reclutamento, di imminente avvio, di ulteriori 5.410 unità di personale con varie qualifiche, sia tecniche sia giuridico-amministrative, è fondamentale non solo per la definizione delle altre linee di progetto in materia di digitalizzazione e di edilizia giudiziaria, ma anche per supportare le cancellerie nella gestione del maggior carico di lavoro.

Nello specifico, il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede un contingente di personale amministrativo in aggiunta agli Addetti all'UPP di cui dall'articolo 11, già ripartiti tra le corti di appello ed i tribunali con i decreti ministeriali 26 luglio e 28 settembre 2021.

L'articolo 13 del decreto-legge n. 80/2021 stabilisce, in particolare, che, al fine di assicurare la piena operatività dell'ufficio per il processo e di supportare le linee di progetto ricomprese nel PNRR, il Ministero della giustizia possa avviare le procedure di reclutamento, tramite concorso per titoli e prova scritta, di un contingente massimo di 5.410 unità di personale amministrativo non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2022, individuando altresì i profili professionali di cui si compone nonché la consistenza numerica complessiva in forma aggregata, come sintetizzato nella tabella che segue.

Profilo professionale	Unità complessive	Profilo professionale	Unità complessive
Tecnico IT senior	1.660	Tecnico IT junior	750
Tecnico di edilizia senior		Tecnico di edilizia junior	
Tecnico di contabilità senior		Tecnico di contabilità junior	
Tecnico statistico			
Analista di organizzazione		Operatore di data entry	3.000
Tecnico di amministrazione			
Totale			5.410

L'analisi condotta da questo Dipartimento nel corso degli ultimi mesi è stata diretta, innanzitutto, a determinare le esigenze ed i fabbisogni specificamente riferibili ai singoli profili professionali, in coerenza con le risultanze dell'indagine svolta in occasione della emanazione dei citati decreti ministeriali del 26 luglio e del 28 settembre 2021, ed in misura complementare alle strategie sin qui perseguite di innovazione dei modelli organizzativi e di incremento delle professionalità tecniche operate con risorse di bilancio, entro l'orizzonte degli obiettivi fissati dal PNRR.

Questi elementi di analisi hanno consentito di individuare, alla luce degli obiettivi fissati dal PNRR, la più funzionale ripartizione tra i profili professionali delle risorse previste dal citato articolo 13, riportata nella tabella che segue.

Profilo professionale	Unità complessive	Profilo professionale	Unità complessive
Tecnico IT senior	180	Tecnico IT junior	280
Tecnico di edilizia senior	150	Tecnico di edilizia junior	70
Tecnico di contabilità senior	200	Tecnico di contabilità junior	400
Tecnico statistico	40	Analista di organizzazione	30
Tecnico di amministrazione	1.060	Operatore di data entry	3.000
Totale			5.410

Più di recente, con decreto firmato dalla Signora Ministra in data 16 dicembre 2021, di imminente pubblicazione sul Bollettino Ufficiale, sono state adottate le misure attuative ed organizzative per l'avvio di tale procedura di reclutamento, in particolare prevedendo la consistenza dei contingenti dei singoli profili professionali, le materie oggetto della prova scritta per ciascun profilo professionale, infine le modalità di nomina della commissione esaminatrice e dei comitati di vigilanza nonché ulteriori misure organizzative.

Nel sottolineare come la procedura di reclutamento delle 5.410 risorse professionali suddette rivesta una rilevanza strategica non solo per l'attuazione del PNRR ma, più in generale, per favorire il processo di rinnovamento e ammodernamento dell'intera Amministrazione, si prega gli uffici in indirizzo di assicurare la massima diffusione del decreto ministeriale e si porgono i più cordiali saluti.

Roma, 17 dicembre 2021

Il Capo Dipartimento

Barbara Fabbrini

(documento firmato digitalmente)



Firmato
digitalmente da
**FABBRINI
BARBARA
C = IT**



Il Ministro della Giustizia

Decreto ministeriale * 2021 – Modalità di reclutamento a tempo determinato tra il personale dell'amministrazione giudiziaria dei nuovi profili professionali previsti dall'articolo 13, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80.**

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, e in particolare l'articolo 14, che, allocando le necessarie risorse finanziarie, disciplina le modalità di reclutamento a tempo determinato tra il personale dell'amministrazione giudiziaria dei nuovi profili professionali previsti dai precedenti articoli 11 e 13, mediante concorso straordinario su base distrettuale per titoli e prova scritta, indetto dalla Commissione Interministeriale RIPAM, che può avvalersi di FORMEZ PA;

VISTO l'articolo 13 del medesimo decreto-legge n. 80 del 2021, che autorizza il Ministero della giustizia ad assumere, al fine di assicurare la piena operatività dell'ufficio per il processo e di supportare le linee di progetto di competenza del Ministero della giustizia ricomprese nel PNRR, in deroga a quanto previsto dall'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2022, per un contingente massimo di 5.410 unità di personale amministrativo non dirigenziale, così preliminarmente ripartito:

- a) 1.660 unità complessive per i profili professionali, non ricompresi tra quelli ordinariamente previsti nell'Amministrazione giudiziaria, di Tecnico IT *senior*, Tecnico di contabilità *senior*, Tecnico di edilizia *senior*, Tecnico statistico, Tecnico di amministrazione, Analista di organizzazione;
- b) 750 unità complessive per i profili professionali, non ricompresi tra quelli ordinariamente previsti nell'Amministrazione giudiziaria, di Tecnico IT *junior*, Tecnico di contabilità *junior*, Tecnico di edilizia *junior*;
- c) 3.000 unità per il profilo professionale, non ricompreso tra quelli ordinariamente previsti nell'Amministrazione giudiziaria, di operatore di data entry.

RITENUTO che il comma 12, ultimo periodo, del menzionato articolo 14 del decreto-legge n. 80 del 2021, prevede che le materie oggetto della prova scritta, le modalità di nomina della commissione esaminatrice e dei comitati di vigilanza e le ulteriori misure organizzative non disciplinate direttamente dalla norma primaria sono determinate con decreto del Ministro della giustizia;

VISTO che il comma 6 del menzionato articolo 14 del decreto-legge n. 80 del 2021, a mente del quale la Commissione esaminatrice è composta da un magistrato ordinario che abbia conseguito almeno la quinta valutazione di professionalità o da un dirigente generale di una delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o da un avvocato con almeno quindici anni di iscrizione all'Albo o da un professore ordinario di materie giuridiche, tutti anche in quiescenza da non oltre un triennio alla data di pubblicazione del bando, con funzioni di presidente, e da non più di quattro componenti, individuati tra magistrati ordinari che abbiano conseguito almeno la seconda valutazione di professionalità, dirigenti di livello non generale di una

delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avvocati con almeno dieci anni di iscrizione all'Albo e professori ordinari, associati, ricercatori confermati o a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, tutti anche in quiescenza da non oltre un triennio alla data di pubblicazione del bando, con funzioni di commissari;

TENUTO CONTO della necessità di garantire la tutela della salute pubblica nell'attuale situazione epidemiologica da COVID-19;

Articolo 1 **Definizioni**

1. Ai fini del presente decreto, si intende per:

- a) *Decreto-legge*: il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- b) *Concorso*: il concorso pubblico per titoli e prova scritta, diretto al reclutamento nell'amministrazione giudiziaria di 8.250 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato con la qualifica di addetto all'ufficio per il processo, ai sensi degli articoli 11, 12 e 14 del decreto-legge n. 80 del 2021;
- c) *Commissione RIPAM*: la Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), composta dai rappresentanti del Ministro del tesoro, del Ministro della funzione pubblica e del Ministro dell'interno, istituita con decreto interministeriale del 25 luglio 1994;
- d) *FORMEZ*: Il Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A. – FORMEZ, associazione riconosciuta con personalità giuridica di diritto privato, *in house* alla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, a norma dell'articolo 24 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e del decreto legislativo 25 marzo 2010, n. 6, come novellato dal decreto-legge n. 80 del 2021, in corso di conversione;
- e) *Prova scritta*: la fase selettiva, consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla, prevista nel concorso, ai sensi dell'articolo 14, commi 1 e 12, del decreto-legge n. 80 del 2021.

Articolo 2 **Materie oggetto della prova scritta**

1. La prova scritta avrà per oggetto le seguenti materie:

- a. per il profilo di **Tecnico IT senior**:
 - Gestione e progettazione applicazioni (*Project Management* e Metodologie Agili; Architetture Software e principi di progettazione; Controllo della qualità del *software* e metodologie di test);
 - Piattaforme Dati & AI (Sistemi e metodologie di Analisi Dati e *Big Data*; Progettazione e gestione Database; Intelligenza artificiale);
 - Infrastrutture, *Cloud* e Sicurezza (Metodologia DevOps e *Site reliability engineering* – SRE; Virtualizzazione, *Container* e Architetture *Cloud*; Sistemi Operativi; Sicurezza Informatica; Reti e connettività);
 - Lingua inglese.
- b. per il profilo di **Tecnico IT junior**:

- Gestione e progettazione applicazioni (*Project Management* e Metodologie Agili; Architetture Software e principi di progettazione; Controllo della qualità del *software* e metodologie di test);
 - Piattaforme Dati & AI (Sistemi e metodologie di Analisi Dati e *Big Data*; Progettazione e gestione Database; Intelligenza artificiale);
 - Infrastrutture, *Cloud* e Sicurezza (Metodologia DevOps e *Site reliability engineering* – SRE; Virtualizzazione, *Container* e Architetture *Cloud*; Sistemi Operativi; Sicurezza Informatica; Reti e connettività);
 - Lingua inglese.
- c. per il profilo di **Tecnico di contabilità senior**:
- Contabilità di stato;
 - Ragioneria;
 - Lingua inglese.
- d. per il profilo di **Tecnico di contabilità junior**:
- Contabilità di stato;
 - Ragioneria;
 - Lingua inglese.
- e. per il profilo di **Tecnico di edilizia senior**:
- Tecnica delle costruzioni;
 - Impiantistica;
 - Estimo;
 - Lingua inglese.
- f. per il profilo di **Tecnico di edilizia junior**:
- Estimo;
 - Contabilità dei lavori;
 - Lingua inglese.
- g. per il profilo di **Tecnico statistico**:
- Basi di dati;
 - Metodi statistici per analisi dei dati;
 - Lingua inglese.
- h. per il profilo di **Tecnico di amministrazione**:
- Diritto amministrativo;
 - Servizi di cancelleria;
 - Lingua inglese.
- i. per il profilo di **Analista di organizzazione**:
- Progettazione di flussi di lavoro e automazione dei processi;
 - Sistemi di misurazione e valutazione della performance nella P.A.;
 - Piani per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
 - Lingua inglese.
- l. per il profilo di **Operatore di data entry**:
- Elementi di informatica;
 - Elementi di diritto pubblico;

- Lingua inglese.

Articolo 3

Consistenza dei contingenti dei singoli profili professionali

1. Il complessivo contingente di 5.410 unità, previsto dall'articolo 13, comma 1, del decreto-legge, è così ripartito:
 - a. complessive 180 unità per il profilo di **Tecnico IT senior**;
 - b. complessive 280 unità per il profilo di **Tecnico IT junior**;
 - c. complessive 200 unità per il profilo di **Tecnico di contabilità senior**;
 - d. complessive 400 unità per il profilo di **Tecnico di contabilità junior**;
 - e. complessive 150 unità per il profilo di **Tecnico di edilizia senior**;
 - f. complessive 70 unità per il profilo di **Tecnico di edilizia junior**;
 - g. complessive 40 unità per il profilo di **Tecnico statistico**;
 - h. complessive 1.060 unità per il profilo di **Tecnico di amministrazione**;
 - i. complessive 30 unità per il profilo di **Analista di organizzazione**;
 - l. complessive 3.000 unità per il profilo di **Operatore di data entry**.

Articolo 4

Componenti della Commissione esaminatrice

1. Con provvedimento del Direttore generale del personale e della formazione del Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, sono indicati alla Commissione RIPAM, quale amministrazione procedente per l'indizione e lo svolgimento del concorso, i nominativi del presidente titolare, del presidente supplente e dei componenti titolari e supplenti della Commissione esaminatrice, ai fini della emissione del formale provvedimento di nomina.

Articolo 5

Componenti dei Comitati di vigilanza

1. Qualora si proceda alla nomina di Comitati di vigilanza, con provvedimento del Direttore Generale del Personale e della Formazione del Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria, del Personale e dei Servizi, sono indicati alla Commissione RIPAM, quale amministrazione procedente per l'indizione e lo svolgimento del concorso, i nominativi dei componenti di ciascun Comitato di vigilanza, ai fini della emissione del formale provvedimento di nomina.

Articolo 6

Misure organizzative

1. FORMEZ PA, la Commissione esaminatrice e, qualora istituiti, i Comitati di vigilanza curano che l'accesso e il deflusso dei candidati e tutto lo svolgimento della prova scritta avvengano

nel pieno rispetto di ogni misura socio-sanitaria di contrasto alla pandemia e di prevenzione del contagio da COVID-19 disposta dalle competenti autorità,

Roma, 16 DIC, 2021

LA MINISTRA
Marta Cartabia
